



BILANCIO SOCIALE 2022

**AIUTIAMO
CHI AIUTA GLI ALTRI**

con professionalità, passione, esperienza,
gratuitamente



Sommario

Lettera del Presidente	3
Premessa	5
Metodologia adottata per la redazione	5
Informazioni generali sull'Ente	7
La Storia	7
La Visione	7
La Missione	8
Contatti e Riferimenti	8
Struttura, Governo, Amministrazione	9
Governance	9
Assemblea Generale dei Soci	9
Consiglio Direttivo	9
Sezioni locali	10
Tavoli delle Competenze	11
Deleghe	12
Gruppi di Lavoro	12
Persone che operano nell'ente	13
I Soci	13
I Soci nelle Sezioni locali	13
La presenza femminile	14
L'Anzianità associativa	14
Mappatura dei Principali Stakeholders	15
Attività ed Eventi 2022	16
Indicatori dell'attività di ManagerNoProfit	18
Iniziative rilevanti previste per il 2023	19
Rendiconto Economico Finanziario	20
Analisi delle Entrate	21
Analisi delle Uscite	22
Valore aggiunto Generato	23

Lettera del Presidente

Care Socie, cari Soci,

questo è il primo Bilancio Sociale realizzato dalla nostra Associazione e vuole descrivere gli effetti e lo sviluppo delle nostre attività a favore degli Enti del Settore.

Il 2022 è stato per ManagerNoProfit un anno in cui la volontà di riprendere il contatto personale e il lavoro in presenza ha prevalso su un contesto ancora caratterizzato dalle prudenze dettate dall'emergenza pandemica, incontrando il medesimo desiderio di ripartenza nelle Organizzazioni con cui collaboriamo.

Le criticità delle situazioni sociali conseguenza della lunga pandemia Covid-19 e acuitizzate dalla guerra provocata in Ucraina hanno reso sempre più evidente come sia assolutamente importante il ruolo e la presenza di un *volontariato di competenza* capace di stimolare lo sviluppo delle capacità organizzative degli Enti che operano nel Terzo settore, chiamati sempre più spesso per sopravvivere ad affrontare l'innovazione verso una migliore efficienza dei processi, delle risorse umane, delle competenze.

L'anno 2022 è anche stato per ManagerNoProfit un anno di significativi sviluppi e di crescita in termini di soci, sedi operative, numero di enti affiancati ed articolazione dei progetti supportati.

Con l'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo sono state avviate iniziative volte all'aggiornamento della strategia per meglio rispondere alle sfide che, in rapida successione, il Terzo Settore si trova ad affrontare sia sul fronte della Riforma normativa che delle crisi COVID 19 ed energetica.

Il completamento di questo percorso nel corso del 2023 porterà:

- a una maggiore incisività nel supporto agli ETS con cui collaboriamo e a una maggiore capacità di rispondere alle loro esigenze attuali e prospettiche,
- a un rafforzamento dei legami interni a ManagerNoProfit, rispondendo alle diverse istanze e motivazioni che emergono da una base associativa sempre più ampia ed articolata,
- alla ricerca di un dialogo più strutturato e continuativo con le principali istituzioni pubbliche e private che supportano il Terzo Settore,
- alla ricerca di una migliore e maggiore interlocuzione con gli operatori e le aziende del mondo *profit* attente alle tematiche CSR (*Corporate Social Responsibility*),
- alla definizione di una strategia di sviluppo di collaborazioni operative con entità che con MNoP possano condividere obiettivi di fondo e iniziative concrete.

Tutte iniziative volte a un migliore e più efficace supporto degli ETS affiancati o che possano essere interessati ai nostri servizi.

In questo contesto la trasparenza verso i diversi stakeholders (esterni e interni) è obiettivo centrale della nostra attività e in questo ambito si colloca la pubblicazione per l'esercizio 2022 della prima edizione del Bilancio Sociale di MNoP.

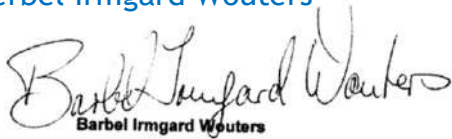
In questo Bilancio Sociale troverete la storia di ManagerNoProfit, la sintesi delle

attività realizzate quest'anno, qualche dato quantitativo sull'Associazione, le novità in termini di governance e indirizzo deliberate e in corso di attuazione, nonché una riflessione sulla situazione e la prospettiva futura della nostra Associazione.

In particolare, nell'ambito delle manifestazioni di "Trento Capitale europea del volontariato per il 2024" ManagerNoProfit intende proporre alla comunità internazionale il proprio modello di volontariato d'alta competenza e le sue esperienze di progetti con le Associazioni sui territori, per promuovere i valori di solidarietà sociale e di partecipazione della società civile alla creazione del bene comune.

Il Presidente

[Baerbel Irmgard Wouters](#)



Barbel Irmgard Wouters

Premessa

Viene presentato di seguito il Bilancio Sociale relativo all'anno 2022.

L'Assemblea dei Soci del 10 febbraio 2022 ha approvato il Bilancio 2021 e ha proclamato la nomina dei componenti del Consiglio Direttivo 2022-2024 eletti con votazione elettronica sulla piattaforma Polyas e designati dalle Sezioni locali di Bergamo e di Trento, in ottemperanza al Regolamento Elettorale approvato dalla precedente Assemblea del 2 febbraio 2022.

I nuovi consiglieri in apertura del Consiglio Direttivo del 16 febbraio 2022 hanno provveduto alla nomina delle cariche sociali dell'Associazione.

Nello stesso Consiglio Direttivo Aldo Dedè è stato confermato come Responsabile del trattamento dei dati.

Il nuovo Consiglio Direttivo nel mese di febbraio 2022 ha portato all'attenzione di tutti i Soci con una lettera il programma di lavoro per il triennio con le prospettive e le azioni da mettere in campo per crescere nella missione di volontari che vogliono generare valore condiviso per gli ETS con cui lavorano e per le comunità in cui vivono.

In breve, le linee indicate sono:

- affermare il riconoscimento di ManagerNoProfit come attore di forte utilità sociale e reputazione da parte della società civile e del Terzo Settore;
- promuovere la crescita di una nuova classe dirigente che si farà carico della gestione prospettica dell'Associazione;
- allargare la presenza di MNoP a nuovi territori;
- cercare nuove fonti di finanziamento e di ricavi da destinare a iniziative ed azioni di utilità sociale;
- portare a conclusione il percorso per ottenere la personalità giuridica;
- introdurre forme di comunicazione e trasmissione di informazioni tra i soci, replicabili per le organizzazioni con cui collaboriamo.

Il Consiglio Direttivo a settembre 2022 ha conferito al Socio Mario Botto Micca la delega per studiare e realizzare il Bilancio Sociale 2022 come strumento di rendiconto dell'attività e della responsabilità sociale dell'Associazione, in modo da far conoscere alla comunità sociale come viene interpretata e realizzata la missione di aiutare chi aiuta gli altri.

Metodologia adottata per la redazione

Per ManagerNoProfit si tratta della prima redazione di un Bilancio Sociale per cui la valutazione e la rendicontazione si basa principalmente sui dati del rendiconto finanziario a sensi di legge e sulle informazioni raccolte in merito alla attività svolta dalla Associazione nel corso dell'anno.

Il Bilancio Sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Il presente Bilancio Sociale è un documento realizzato per comunicare a tutti gli

stakeholder, i valori, le strategie e i risultati direttamente collegati agli impatti economici e sociali dell'Associazione.

Si è adottato infatti il criterio dei cosiddetti *stakeholder*, o portatori di interesse, cioè coloro che a vario titolo interagiscono con ManagerNoProfit nel valore aggiunto che viene generato. È stato anche verificato quali siano i principali stakeholder in termini di matrice *Power-interest*.

La rendicontazione riguarda il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

Si è proceduto a utilizzare sia criteri quantitativi, ovvero verificabili in termini numerici, sia qualitativi in forma di racconto.

Nella predisposizione di questo documento si è tenuto conto di due principali considerazioni:

- la prima è che per una struttura come ManagerNoProfit l'obiettivo primario è quello di soddisfare i bisogni delle Associazioni e degli Enti con cui collabora, e pertanto la pura elencazione di poste contabili presentate nel Rendiconto finanziario dell'esercizio non sono in grado di evidenziare in maniera compiuta il risultato dell'operato. Il Bilancio Sociale fa invece emergere i dati di carattere sociale che caratterizzano l'operato di ManagerNoProfit.
- la seconda è la possibilità di utilizzare questo strumento come stimolo per una riflessione interna, mettendo in evidenza successi ed aree di miglioramento e, conseguentemente, come fonte di spunto per un miglioramento continuo nel raggiungimento di obiettivi rivolti a tutti i principali stakeholder coinvolti.

Il presente Bilancio Sociale è stato inoltre redatto prendendo spunto dagli standard internazionali espressi nel GRI (*Global Reporting Initiative*).

Nella redazione del Bilancio Sociale sono stati rispettati tutti i principi previsti dalle linee guida (DM 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore) e in particolare: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, chiarezza, veridicità, verificabilità e attendibilità.

Il presente Bilancio Sociale si concentra sulla rendicontazione degli output forniti dalle varie aree operative, ossia le attività svolte per il perseguimento della mission di ManagerNoProfit.

Inoltre, il presente Bilancio Sociale costituisce il primo step di un percorso che ha l'obiettivo finale di renderlo:

- strumento di rendicontazione dell'impatto sociale e non solo degli output;
- strumento che aiuta a impostare un dialogo strutturato con i principali stakeholder nella definizione delle proprie priorità e nella valutazione dei risultati raggiunti;
- trasparente e comparabile sia temporalmente che spazialmente, in ottica di *accountability* e di responsabilità che caratterizza da sempre l'operato di ManagerNoProfit.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci e verrà successivamente caricato sul sito di ManagerNoProfit e inviato, su richiesta, ai singoli Soci.

Informazioni generali sull'Ente

LA STORIA

ManagerNoProfit ODV è nata a Milano nel gennaio 2016 su iniziativa di 13 manager decisi a offrire al Terzo Settore le loro competenze professionali e le loro qualità umane.

L'azione di ManagerNoProfit ha preso avvio nell'area metropolitana di Milano e successivamente si è estesa sviluppando:

- la sezione di Bergamo, che è stata costituita nel 2017 ed è la prima sezione territoriale che si è sviluppata al di fuori dell'area milanese;
- la sezione di Torino, che è stata avviata in pieno periodo pandemico nel giugno 2020 e ha portato lo sviluppo di MNoP fuori dai confini lombardi;
- la sezione di Trento, che è stata costituita nel 2020 e raggruppa la presenza del volontariato di competenza di MNoP nelle regioni venete;
- la sezione di Bologna, che è l'ultima arrivata tra le sezioni territoriali e da febbraio 2021 ha portato la presenza di MNoP nel cuore dell'Emilia-Romagna.

ManagerNoProfit è oggi un'organizzazione di volontariato strutturata presente in tutto il nord Italia, costituita da circa 100 professionisti volontari che danno aiuto gratuitamente, desiderosi di cooperare e condividere le proprie competenze.

Alcune altre tappe significative:

- **Febbraio 2019** - elezione da parte dell'Assemblea dei Soci del 1° Consiglio Direttivo dopo la fondazione.
- **Gennaio 2020** - Convenzione di collaborazione con COESI (Centro Servizi Aziendali di ConfCooperative) di Bergamo per offrire agli ETS e in particolare alle Cooperative sociali consulenza complementare ai servizi forniti da Coesi.
- **Febbraio 2020** - Assegnazione del Panettone d'Oro 2020, premio di Milano alla virtù civica.
- **Marzo 2020** - lock-down per il COVID-19: tutti al lavoro da remoto, tutte le attività sono spostate online.
- **Dicembre 2021** - lo Statuto viene adeguato alla nuova Legge del Terzo Settore.
- **Settembre 2022** - Convenzione con CSV di Trento (????) per promuovere e organizzare congiuntamente iniziative volte ad accompagnare gli Enti del Terzo Settore verso l'acquisizione di specifiche competenze e il rafforzamento del loro assetto organizzativo.

Dopo la chiusura dell'esercizio 2022, nel febbraio 2023 ManagerNoProfit è stata iscritta al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS).

LA VISIONE

ManagerNoProfit affianca le Organizzazioni attive nel sociale offrendo aiuto professionale senza scopo di lucro e mettendo a loro disposizione un ampio mix di competenze e professionalità per far crescere e consolidare la loro azione sociale,

agendo nel pieno rispetto dei loro valori con Integrità, Trasparenza e Solidarietà.

LA MISSIONE

ManagerNoProfit persegue l'ideale della solidarietà in favore delle Organizzazioni del Terzo Settore e del bene comune, promuovendo l'incontro tra chi, per anni, ha indirizzato le proprie energie al raggiungimento di un risultato e chi, come risultato, si pone un gesto di utilità sociale, nella consapevolezza che questo incontro possa dare frutti inaspettati, utili a far crescere il nostro Paese.

ManagerNoProfit all'interno opera nel rispetto reciproco, valorizza le diversità, privilegia la ricerca del consenso nel raggiungere le proprie finalità contemplate nello Statuto.

CONTATTI E RIFERIMENTI

La sede legale di ManagerNoProfit è a Milano.

Le sedi operative sul territorio sono:

- a Milano, presso la Casa delle Associazioni di zona 2, Via Miramare 9 (MM1 Sesto Marelli o Villa San Giovanni),
- a Bergamo, presso Federmanager Bergamo, via Torquato Tasso 58,
- a Bologna, presso Mediamarketing, via Saragozza 43,
- a Torino, presso Vol.To (Volontariato Torino), via Giolitti 21,
- a Trento, presso Federmanager Trento, piazza Lainez.

ManagerNoProfit è comunque una struttura "diffusa" sul territorio poiché opera prevalentemente presso le Associazioni alle quali collabora.

La Segreteria è raggiungibile attraverso:

-  info@managernoprofit.org
-  351 6468160

Struttura, Governo, Amministrazione

GOVERNANCE

ManagerNoProfit è un'Organizzazione di Volontariato, i cui organi sociali sono:

- l'Assemblea Generale dei soci;
- il Consiglio Direttivo.

ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI

L'Assemblea Generale è l'organo sovrano dell'Associazione, e provvede all'elezione dei componenti del Consiglio Direttivo, che sono scelti tutti tra i Soci.

Nel 2022 si sono tenute 3 Assemblee ordinarie dei Soci che hanno provveduto a:

- modificare il Regolamento elettorale;
- approvare il Bilancio 2021 e il Budget 2022;
- presentare i Soci designati al Consiglio Direttivo 2022-2024 dalle Sezioni Locali così come previsto dal Regolamento elettorale;
- proclamare e nominare i componenti del Consiglio Direttivo eletti con votazione online e designati dalle Sezioni locali di Bergamo e Trento.

A causa dell'emergenza sanitaria le riunioni si sono tenute in modalità telematica, con una partecipazione media complessiva del 73%.

Si è tenuta inoltre 1 Assemblea straordinaria dei Soci che ha provveduto alla:

- modifica dell'art. 7 dello Statuto sociale (introduzione della possibilità e delle condizioni per tenere Assemblee in tele o videoconferenza);
- modifica dell'art. 9 dello Statuto sociale (eliminazione dell'istituto della cooptazione in caso di sostituzione dei membri del Consiglio Direttivo come richiesto dalla Città Metropolitana durante la verifica della sussistenza dei requisiti per l'iscrizione al RUNTS).

L'Assemblea si è tenuta a Milano, in presenza, presso la Casa 2 del Volontariato.

I Verbali delle Assemblee sono registrati sull'Archivio condiviso MNoP presente in Google Drive dell'Associazione e sono disponibili a tutti i Soci per consultazione.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è l'organo esecutivo che amministra l'Associazione.

E' composto da 5 a 11 Soci, e nomina al suo interno le cariche sociali di Presidente, Vice Presidente, Segretario Generale e Tesoriere.

Il ruolo di Consigliere è privo di compensi.

Le operazioni elettorali relative all'elezione del Consiglio Direttivo sono disciplinate da uno specifico Regolamento interno, che stabilisce e fissa le modalità di individuazione e di nomina dei componenti per il triennio interessato.

L'attuale Consiglio Direttivo è stato nominato il 10 febbraio 2022 ed è composto da 11 soci, che durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili:

- Aldo Dedè (Vice Presidente)
- Ezio Manzoni
- Margherita Maspero
- Roberto Pesenti
- Giuliano Portoghese
- Roberto Sardi (Tesoriere)
- Luigi Tomassini
- Marco Tramontin
- Maurizio Vavassori
- Sergio Vitelli (Segretario Generale)
- Baerbel Irmgard Wouters (Presidente)

Il Consiglio Direttivo si riunisce di norma ogni 2 settimane, e si occupa delle iniziative e delle azioni da attuare per sostenere e sviluppare l'attività dell'associazione e, in particolare, la missione di Volontari che vogliono generare valore condiviso per le Organizzazioni del sociale e le comunità con cui lavorano.

Di ogni riunione viene redatto un Verbale, che è inviato via e-mail a tutti i Soci e registrato sull'Archivio condiviso MNoP presente in Google Drive dell'Associazione, disponibile a tutti i Soci per consultazione.

Nel 2022 si sono svolte 21 riunioni del Consiglio Direttivo, con una partecipazione media del 91%. Ogni membro ha dedicato complessivamente ca. 43 ore.

Per l'azione operativa il Consiglio Direttivo si avvale del supporto di:

- Sezioni locali;
- Tavoli di competenza professionale.

SEZIONI LOCALI

Le Sezioni locali sono articolazioni territoriali di ManagerNoProfit, prive di personalità giuridica autonoma e integrate anche in termini contabili nel bilancio dell'Associazione.

L'istituzione e la gestione delle Sezioni locali è disciplinata da uno specifico Regolamento approvato dall'Assemblea dei Soci, ed è stabilita dal Consiglio Direttivo d'iniziativa o anche su proposta di Soci in regola col pagamento della quota associativa.

Le Sezioni Locali raggruppano i Soci su base geografica e operano sotto la guida di un Coordinatore, che ha avuto dal Consiglio Direttivo ampia autonomia e delega per le attività di:

- selezione di nuovi Soci;
- ricerca e selezione di nuovi ETS da assistere;
- rapporti con gli ETS assistiti, dalla firma lettera di collaborazione, al trattamento dei dati personali, all'individuazione e supervisione dei progetti congiunti;
- rapporti con gli Enti istituzionali territoriali.

Fa eccezione la sezione di Milano, che per numerosità di Soci è suddivisa in 3 gruppi, ognuno con un proprio Coordinatore.

Le Sezioni locali si riuniscono preferibilmente in presenza per favorire la comunicazione tra i Soci e lo scambio diretto delle esperienze, con frequenza quindicinale o mensile.

Le riunioni delle Sezioni locali svolte nel 2022 sono riepilogate nella seguente tabella:

	BERGAMO	MILANO	TORINO	TRENTO
Soci al 31/12/2022	15	46	16	18
Numero riunioni	11	32	20	17
Numero Soci medio	14,8	41,5	10,1	13,3
Presenze medie	11,5	24,7	8,0	10,2
Assenze medie	3,4	16,8	2,1	3,1
Partecipazione	77,4%	59,6%	79,1%	77,1%

Numero Soci con

Partecipazione = 0	-	3	-	1
Partecipazione < 40%	2	9	1	-

A Bologna l'attività associativa nel corso del 2022 non è stata rilevata in considerazione dell'esiguo numero di Soci attivi.

TAVOLI DELLE COMPETENZE

I Tavoli delle competenze raggruppano i Soci sulla base delle competenze che ManagerNoProfit mette a disposizione degli Enti del Terzo Settore per sostenerli nel percorso di crescita e consolidamento.

Il Tavolo rappresenta il centro di competenza per i Soci a supporto delle esigenze degli ETS e il riferimento per le attività di aggiornamento e formazione.

Ogni Tavolo è coordinato da un Relatore, che ha avuto dal Consiglio Direttivo ampia autonomia e delega, nel proprio ambito, per le attività di:

- analisi delle necessità espresse dal Terzo Settore,
- condivisione dei progetti e delle *best practices*,
- formazione dei Soci,
- analisi e valutazione della collaborazione con consulenti e/o ditte professionali.

I Tavoli delle competenze attualmente operativi sono:

- Amministrazione,
- Bilancio Sociale e VIS,
- Competenze Informatiche,
- Comunicazione,

- Operations,
- Privacy & GDPR
- Project Management,
- Riforma e Aspetti legali
- Risorse Umane,
- Sostenibilità Finanziaria (Bandi, Finanza sociale, Fundraising),
- Tutoring.

DELEGHE

Il Consiglio Direttivo ha deliberato il conferimento della delega a:

- **Aldo Dedè**, per il Trattamento dei dati personali;
- **Coordinatori delle Sezioni locali** per le attività di selezione di nuovi Soci, ricerca e selezione di nuovi ETS da assistere, rapporti con gli ETS assistiti, dalla firma lettera di collaborazione, al trattamento dei dati personali, all'individuazione e supervisione dei progetti congiunti, rapporti con gli Enti istituzionali territoriali;
- **Relatori dei Tavoli** per le attività di analisi delle necessità espresse dal Terzo Settore nei propri territori, condivisione dei progetti e delle best practices, formazione dei Soci, analisi e valutazione della collaborazione con consulenti e/o ditte professionali.

GRUPPI DI LAVORO

Il Consiglio Direttivo ha costituito il Gruppo di lavoro **Analisi degli scenari del TS e tendenze evolutive**, con l'obiettivo di raccogliere indicazioni sia sul fronte istituzionale (istituzioni e centri studi del TS) che degli ETS affiancati (presenti e potenziali) per dare indicazioni sull'aggiornamento della strategia e dell'organizzazione da sottoporre agli organi istituzionali di ManagerNoProfit, al fine di adeguare con continuità gli approcci alle mutazioni del contesto interno ed esterno.

Il Consiglio Direttivo ha costituito il Gruppo di lavoro **Promozione e Sviluppo** per favorire la crescita dell'Associazione sul territorio di Milano in supporto ai Coordinatori locali.

Persone che operano nell'ente

I Soci

Alla data del 31/12/2022 i Soci iscritti a ManagerNoProfit sono 100.

Tutti i Soci sono Volontari.

ManagerNoProfit non ha dipendenti.

Il grafico di seguito riporta la crescita costante dei Soci dalla fondazione dell'Associazione. In particolare, negli ultimi 3 anni la crescita annua è stata mediamente di 22 Soci, a fronte di una media di 11 uscite.



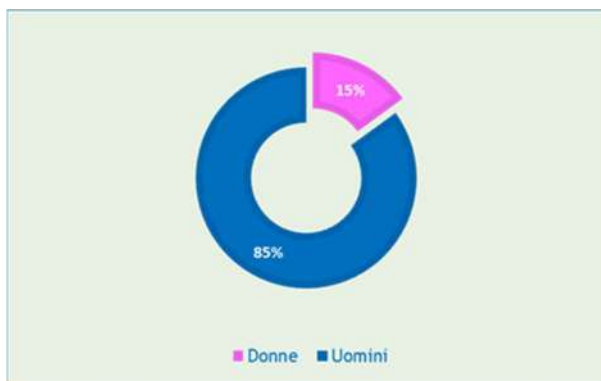
I SOCI NELLE SEZIONI LOCALI

Il grafico di seguito riporta invece la suddivisione dei Soci nelle Sezioni locali.



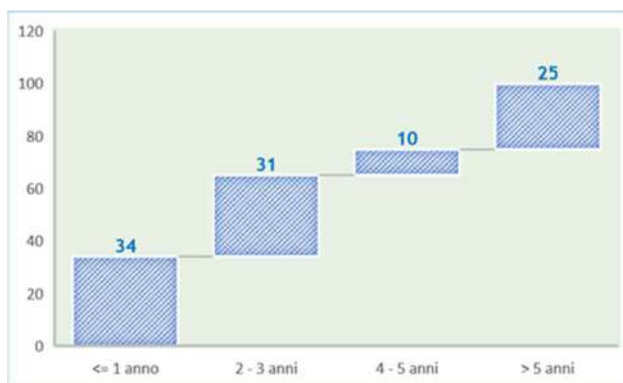
LA PRESENZA FEMMINILE

La quota rosa dell'Associazione è complessivamente del 15%, con un minimo del 7% a Trento e un massimo del 20% a Milano.



L'ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

L'anzianità associativa riflette lo sviluppo registrato negli ultimi 3 anni: il 60% dei Soci è entrato in ManagerNoProfit in questo periodo.



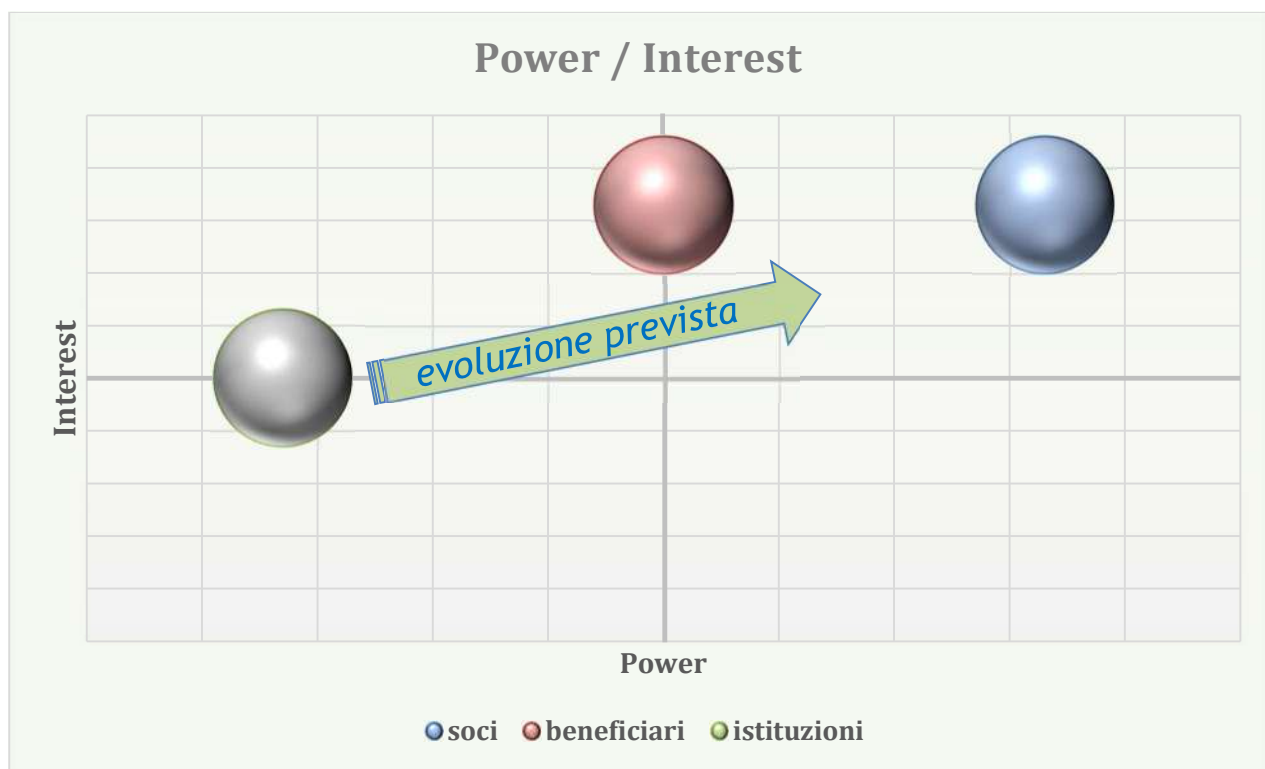
Mappatura dei Principali Stakeholders

Si identifica come stakeholder il portatore di interessi interno ed esterno all'Associazione, che ha rapporti diretti o anche indiretti con la stessa

	POWER	INTEREST	Descrizione
Soci di ManagerNoProfit	Alto	Alto	
BENEFICIARI	Medio	Alto	Associazioni, Cooperative Tipo B, ETS come da Cap.5 legge, Università, CSV
ISTITUZIONI	Basso	Medio	Università (Tutoring), Comuni, CSV, Banche, Regioni, Pubblica Amministrazione

La mappa relativa agli stakeholder sotto riportata incrocia la loro influenza o rilevanza nei confronti dell'Associazione (Power) e la loro reattività (Interest), cioè la velocità con la quale lo stakeholder modifica il suo comportamento / atteggiamento nei confronti dell'Associazione in ragione di determinati avvenimenti positivi o negativi.

La mappatura degli stakeholder è stata ricavata dal contesto delle relazioni che ManagerNoProfit instaura con diverse persone fisiche e giuridiche.



Attività ed Eventi 2022

Il 2022 è stato un anno importante per ManagerNoProfit: abbiamo raggiunto la quota di 100 Soci!

E' un nuovo punto di partenza per chi come noi ha la missione di "Aiutare chi aiuta gli altri", mettendo a loro disposizione gratuitamente competenze professionali e qualità umane maturate nel corso della nostra vita aziendale e non.

Il 2022 è stato anche un anno triste.

Abbiamo avuto la perdita di Diego Maria Pucci Guizzetti, con il suo prezioso contributo per la sezione bergamasca, e la tragedia che ha colpito Vito Grippaldi con la dolorosa prematura perdita dell'amata figlia Totta.

Ci rimane il conforto che da questa stella che si è spenta è nata una speranza per tanti bambini con il lancio dell'Associazione "Sciare per Sorridere insieme a Totta" (<https://www.sciarepersorridere.it/>) che vuole aiutare ad avvicinarsi allo sci ed alle attività legate alla montagna i bambini torinesi che hanno bisogno di un aiuto.

Nel corso dell'anno trascorso è continuato il consolidamento della nostra organizzazione, attraverso alcune iniziative significative che seguono le traiettorie di lavoro indicate nella lettera del CD di febbraio che tracciava "le prospettive e le azioni da mettere in campo per rilanciare l'attività della nostra Associazione, proiettando verso il futuro la nostra missione di volontari che vogliono generare valore condiviso per le nostre comunità".

Ruolo istituzionale di ManagerNoProfit

Si è ulteriormente rafforzata la collaborazione con il CSV Trentino ed avviata la collaborazione con CSVNet che associa 48 CSV attivi in Italia con l'obiettivo di intensificare lo scambio di esperienze e di competenze per meglio realizzare le reciproche finalità. Si tratta di uno sviluppo particolarmente importante e strategico alla luce della nomina di Trento a Capitale Europea del Volontariato per il 2024. Sarà per MNoP l'occasione di proporre anche a livello europeo il suo modello di Volontariato d'alta competenza e le sue esperienze di progetti con le associazioni sui territori, che esalta i migliori valori di solidarietà sociale e di partecipazione della società civile alla creazione del bene comune.

Presenza di ManagerNoProfit sul territorio

Le Sezioni locali più 'giovani', Torino e Trento, si sono rafforzate in modo significativo attraverso un lavoro capillare di comunicazione e di lotta allo spreco intellettuale, mirando a rimettere in pista la moltitudine di competenze che rischiano di scomparire se non invitate e stimolate a una nuova attività, che impieghi l'esperienza del mondo profit nel rendersi utile per altre persone meno fortunate.

Strategia e posizionamento di ManagerNoProfit

Un gruppo di lavoro multi-territoriale ha avviato una riflessione sulla ridefinizione della strategia e del posizionamento di ManagerNoProfit a servizio del Terzo Settore, e sulle conseguenze che questo potrebbe portare all'organizzazione per far fronte alle sfide esterne ed interne.

In questo ambito è stata lanciata un'indagine conoscitiva delle esigenze attuali e prospettive degli ETS con cui stiamo collaborando o con cui prevediamo di lavorare che ha raccolto i contributi di una quarantina di ETS con cui MNoP collabora. Obiettivo dell'indagine è confrontare le indicazioni di scenario formulate dai più

qualificati enti e centri studi che presidiano il Terzo Settore con un campione delle organizzazioni affiancate da MNoP per trarne le opportune indicazioni per il futuro sviluppo di MNoP.

Sondaggio Soci della Sezione di Milano

E' stato effettuato un sondaggio tra i Soci di Milano per verificarne le motivazioni e il coinvolgimento nelle attività di ManagerNoProfit con particolare riferimento ai progetti e al lavoro negli ETS.

A seguito dell'analisi dei risultati è emersa la necessità di costituire il Team Promozione e Sviluppo con l'obiettivo di rafforzare lo sviluppo dell'Associazione sul territorio milanese mediante il lancio di iniziative specifiche condivise con i Coordinatori locali indirizzate al Terzo Settore ed alle Istituzioni a vario titolo interessate.

Comunicazione

Numerose sono state le iniziative che hanno avuto attuazione nel corso dell'anno, sia sul fronte della comunicazione interna che di quella esterna.

A marzo è stata lanciata su WhatsApp la chat MNoP Informa per portare ai Soci in modo rapido e sintetico le novità e le notizie significative per la vita e il lavoro dell'associazione.

Da maggio siamo presenti stabilmente su Facebook. Post brevi dalla grafica accattivante cercano di attirare l'attenzione del maggior numero di interlocutori interessati al mondo non profit e di Associazioni soprattutto di piccole dimensioni.

Da novembre abbiamo rinnovato il nostro Sito web, vetrina di chi siamo e chi aiutiamo, della nostra filosofia di lavoro e delle competenze che mettiamo a disposizione in modo gratuito, dei tanti progetti che abbiamo portato a termine con successo.

A fine 2022 abbiamo lanciato la pagina aziendale di ManagerNoProfit su LinkedIn. Qui vogliamo avvicinare Associazioni più strutturate, Enti pubblici e privati, manager interessati al terzo settore e a diventare nostri nuovi Soci, presentando la nostra offerta, la credibilità della nostra organizzazione e la validità delle competenze che mettiamo a disposizione.

Attività di rete con ETS

ManagerNoProfit è stata chiamata dall'**Opera Diocesana Patronato San Vincenzo di Bergamo** a partecipare al [progetto triennale ERRE2](#), di cui il Patronato è capofila.

Il progetto ERRE2, iniziato nel 2021 e finanziato dall'impresa sociale «*Coi Bambini*» di Roma, si propone di costruire e proporre ai ragazzi modelli di relazione educativa alternativi rispetto a quelli che sperimentano in famiglia e a scuola, in modo da sostenerli nella loro capacità di costruire relazioni positive nel sociale.

Il ruolo di ManagerNoProfit nel progetto è quello di favorire l'incontro tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro grazie alle esperienze ed alle relazioni sul territorio dei suoi Soci.

ManagerNoProfit ha sottoscritto un accordo di partenariato con l'**APS Talent Pledge di Milano** per partecipare al progetto [Giovani fuori classe](#), finanziato dal comune di Rovellasca (CO) nell'ambito del bando della Regione Lombardia *GIOVANI SMART (SportMusicaARTE)*.

Il progetto prevede l'organizzazione di iniziative gratuite quali laboratori artistici e musicali destinati a giovani di età compresa tra i 15 e i 34 anni che risiedono, studiano o lavorano in Lombardia, con l'obiettivo di favorire la ripresa della socialità dopo la pandemia e di offrire percorsi di crescita e inclusione ai giovani.

Il ruolo di ManagerNoProfit è quello di curare la programmazione, la verifica dell'avanzamento dei lavori e la rendicontazione delle attività del progetto. Inoltre, pagherà con le risorse ricevute dal finanziamento il corso di arte digitale (*3D Jewelry Designer*) che si terrà a partire da gennaio 2023 presso il liceo Melotti di Lomazzo.

INDICATORI DELL'ATTIVITÀ DI MANAGERNOPROFIT

	TOTALE	BERGAMO	MILANO	TORINO	TRENTO
Soci al 31.12.2022	100	15	49	16	17
Nuovi Soci 2022	23	2	6	8	7
Soci Usciti 2022	12	2	6	3	1

ETS attivi	79	18	43	7	12
Nuovi ETS 2022	27	3	19	4	5
% ETS con più di 3 progetti	51%	44%	58%	30%	-

Progetti in corso	74	20	45	13	6
Progetti avviati nell'anno	42	12	25	11	5
Progetti da anni precedenti	6	2	2	2	
% Progetti OK	66%	56%	62%	10%	80%
% Soci coinvolti in almeno 1 progetto nel 2022	48%	54%	70%	75%	

Legenda

ETS attivi

Si tratta degli ETS con i quali al 31/12/2022 la collaborazione di MNoP è attiva, sia attraverso progetti avviati sia attraverso regolari contatti e scambi di informazioni.

Nuovi ETS 2022

Si tratta degli ETS con i quali la collaborazione di MNoP è iniziata nel 2022.

% ETS con più di 3 progetti

E' la percentuale di ETS, rispetto al totale degli ETS attivi al 31/12/2022, con cui sono stati avviati nel tempo 3 o più progetti.

Progetti in corso

E' il numero di progetti che sono in fase esecutiva al 31/12/2022.

Progetti avviati nell'anno

E' il numero di progetti che sono stati iniziati nel 2022.

Progetti da anni precedenti

E' il numero di progetti che sono in fase esecutiva al 31/12/2022 e sono stati iniziati negli anni precedenti al 2022.

% Progetti OK

E' la percentuale di progetti, rispetto al totale dei progetti avviati da MNoP, che sono stati portati a termine positivamente.

% Soci coinvolti in almeno 1 progetto nel 2022

E' la percentuale di Soci, rispetto al numero totale di Soci al 31/12/2022, che hanno partecipato ad almeno 1 progetto nel corso del 2022.

Nota

La raccolta dei dati per il 2022 è alla sua prima edizione, ed è previsto che nel corso dei prossimi esercizi sarà oggetto di ulteriori implementazioni e ottimizzazioni.

Iniziative rilevanti previste per il 2023

Professionalità dei Soci

E' stato preparato un vasto programma di aggiornamento professionale che permetterà ai nuovi Soci di farsi un'idea completa ed esauriente della situazione complessiva del Terzo Settore, dei suoi organismi, delle sue modalità di funzionamento dopo la recente pandemia, delle competenze usualmente più richieste, delle migliori modalità di approccio all'ingresso di un Ente del Terzo Settore, ed ai Soci storici di aggiornare la propria visione su questi stessi temi che evidenziano ormai grandi differenze rispetto a quanto conosciuto nei primi anni di vita della nostra associazione e che richiedono una nuova capacità di adattamento e visione prospettica del nostro lavoro per gli Enti del Terzo Settore.

Sviluppo della Associazione

Obiettivo per il 2023 è un'ulteriore crescita rispetto al 2022 del numero di Soci, degli ETS aiutati e dei progetti sviluppati con loro, quale conseguenza del crescente interesse alle attività svolte.

E' prevista la nascita della nuova Sezione locale di Padova in marzo 2023 e l'avvio di azioni di sostegno allo sviluppo della Sezione locale di Bologna.

Sviluppo Strategico

Le linee guida dello sviluppo strategico di ManagerNoProfit verranno aggiornate nel corso del primo semestre 2023, in funzione sia dell'evoluzione degli scenari del Terzo Settore che delle risultanze dell'indagine in corso sul fronte degli ETS assistiti da MNoP.

Ne consegnerà una diversa articolazione delle aree di intervento proposte con conseguente aggiornamento delle competenze e degli approcci professionali proposti agli ETS e agli interlocutori istituzionali dell'Associazione.

Personalità giuridica

Il percorso di iscrizione al RUNTS si è concluso positivamente nel mese di febbraio 2023, premessa indispensabile per avviare il processo di acquisizione della Personalità giuridica.

A inizio 2023 la sede legale è stata stabilita in via Ariberto 20, presso lo studio Galimberti.

Principali EVENTI / INIZIATIVE 2023

- organizzazione della 2° Convention di ManagerNoProfit;
- partecipazione alla CivilWeek 2023 di Milano, dal 4 al 7 maggio;
- apertura di uno Sportello di consulenza agli ETS a Bergamo.

Rendiconto Economico Finanziario

ManagerNoProfit come Ente del Terzo settore con entrate inferiori a 220.000,00 euro si conforma all'art.13 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e smi) e redige il bilancio 2022 nella forma del [Rendiconto per cassa](#).

Il Rendiconto per cassa è stato redatto in conformità alle indicazioni ed alla modulistica definita con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali (mod. D del DM 5 marzo 2020), con il supporto dello Studio Galimberti, dottore commercialista e revisore contabile in Milano.

Il Rendiconto per cassa è stato approvato dall'Assemblea dei Soci del 4 aprile 2023 e verrà depositato entro il 30 giugno 2023 presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Per il 2022 il Rendiconto per cassa presenta un [avanzo di esercizio pari 1.189,65 euro](#).

Il Consiglio Direttivo di ManagerNoProfit ha deciso di pubblicare il Rendiconto per cassa approvato sul sito dell'Associazione www.managernoprofit.org.

La [situazione patrimoniale](#) è rappresentata nel prospetto seguente:

	ATTIVO	41.749,72 €	Cassa e Depositi bancari
	PASSIVO	-1.375,00 €	debiti vs. ETS x Progetti/Bandi (Talent Pledge MI)
		40.374,72 €	
di cui:			
	Patrimonio vincolato	15.000,00 €	
	Fondo di dotazione al 31/12/2022	25.374,72 €	

L'Assemblea dei Soci del 10 febbraio 2022 ha autorizzato l'accantonamento di 15.000,00 € a Patrimonio Vincolato con lo scopo di trasformarlo in Fondo di Dotazione come capitale minimo richiesto per ottenere la Personalità Giuridica, dopo aver completato l'iscrizione al RUNTS

Il grafico che segue riporta l'andamento della situazione patrimoniale negli anni:



ANALISI DELLE ENTRATE

Di seguito l'analisi delle Entrate rilevate secondo il criterio di cassa:

ENTRATE	CONS. 2022	CONS. 2021	CONS. 2020
Quote associative	6.450,00 €	16.850,00 €	16.450,00 €
Contributi da Enti Pubblici	2.000,00 €	-	-
Contributi da Enti Privati	408,30 €	-	-
Contributi da ETS per Bandi	3.547,57 €	1.086,28	1.086,28
Contributi da Privati	40,00 €	475,00 €	1.200,00 €
Contributo 5 X 1000	-	-	-
Interessi Attivi + recupero spese	76,27 €	363,77 €	270,77 €
TOTALE ENTRATE	12.522,14 €	18.775,05 €	19.007,05 €

Note

Quote associative - La riduzione delle Quote associative del 2022 è dovuta all'anticipo del pagamento di numerose quote (48) nell'esercizio 2021, e per questo non contabilizzate nel Rendiconto per cassa del 2022.

Per le Quote associative è più significativo il confronto per competenza riportato qui sotto:

	CONS. 2022	CONS. 2021	CONS. 2020
Quote associative x Competenza	13.650,00 €	13.850,00 €	12.250,00 €

Va segnalato che negli anni 2020 e 2021 la quota associativa era di 200 € (con l'obiettivo di ottenere la Personalità Giuridica), mentre per il 2022 l'Assemblea dei Soci del 9 dicembre ha ridotto la quota associativa a 150 €.

Contributi da Enti Pubblici - E' il contributo erogato dal *Fondo Sviluppo e Coesione per il sostegno del Terzo Settore* per l'emergenza Covid-19.

Contributi da Enti Privati - E' il contributo ricevuto da Cattolica Assicurazioni come distribuzione degli utili.

Contributi da/a ETS per Bandi - si tratta dei progetti ERRE2 di Bergamo con *Opera Diocesana Patronato S. Vincenzo* e del progetto di Milano con *Talent Pledge*.

Il pagamento di alcuni laboratori relativo a quest'ultimo progetto sarà a carico di ManagerNoProfit nel 2023, ed è stato registrato come Passivo nella situazione patrimoniale sopra riportata.

Non sono ancora stati accreditati i contributi riconosciuti a ManagerNoProfit per il 5x1000 (915,61 € per il 2020 e 2.690,89 € per il 2021). Nel mese di febbraio 2023 è stata avviata la pratica con l'Agenzia delle Entrate per la richiesta di accredito.

ANALISI DELLE USCITE

Di seguito l'analisi delle Uscite rilevate secondo il criterio di cassa:

USCITE	CONS. 2022	CONS. 2021	CONS. 2020
Assicurazioni	(2.767,00) €	(2.687,88) €	(2.077,55) €
Eventi e Manifestazioni	-	(3.679,80) €	(1.006,00) €
Professionisti e Consulenze	(610,00) €	(610,00) €	(1.326,00) €
Rifacimento Sito Web	(1.098,00) €	-	-
Abbonamento Bando della Matassa	(488,00) €	-	-
Formazione Esterna	(424,80) €	-	-
Beneficienza vs. Altri ETS	-	-	(3.000,00) €
Attività Informativa e Pubblicitaria	(2.300,40) €	-	-
Automazione e Sito Internet	(224,99) €	(60,87) €	(55,99) €
Cancelleria / Libri / Riviste	(245,28) €	-	(220,62) €
Note Spese Viaggi/Vitto/Alloggio	-	-	-
Spese Bancarie/Telefoniche	(173,53) €	(113,06) €	(99,89) €
Altri Costi di Gestione	(848,41) €	(150,00) €	(235,60) €
Contribuiti a ETS per Bandi	(2.152,08) €	(1.881,85) €	-
TOTALE USCITE	(11.332,49) €	(9.183,46) €	(8.021,65) €

Note

Assicurazioni - ManagerNoProfit assicura i Soci volontari con la Polizza Unica del Volontariato per gli Enti del Terzo Settore di *Cattolica Assicurazioni*.

La polizza copre Infortuni e Malattie in conseguenza dell'attività svolta dall'ETS assicurato, Responsabilità civile verso terzi, Responsabilità civile patrimoniale, Tutela legale.

Abbonamento Bando della Matassa - è stato avviato l'abbonamento con *Il bando della Matassa*, il servizio di monitoraggio bandi più completo in Italia, che permette al Tavolo Bandi di controllare, valutare e classificare i Bandi di finanziamento che vengono pubblicati, offrendo agli Enti del Terzo Settore con cui ManagerNoProfit collabora una segnalazione puntuale di quelli che potrebbero essere di loro interesse perché vicini alla loro missione sociale.

Formazione esterna - partecipazione di alcuni componenti del Tavolo Fundraising a 7 appuntamenti formativi sulle novità normative per il fundraising organizzati dalla *Italia No Profit Academy*.

Attività Informativa e Pubblicitaria - ManagerNoProfit ha deciso di avviare nel corso del 2022 la propria presenza istituzionale sui canali social Facebook e LinkedIn, affidando ad agenzie esterne la preparazione e la pubblicazione dei post.

Altri Costi di Gestione - va segnalato che in questa voce è compreso anche il costo per la piattaforma di votazione elettronica *Polyas* utilizzata a febbraio per l'elezione dei componenti del Consiglio Direttivo 2022-2024.

VALORE AGGIUNTO GENERATO

Di seguito il Valore aggiunto generato:

	CONS. 2022	CONS. 2021	CONS. 2020
a) ENTRATE DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	12.522,14 €	18.775,05 €	19.007,05 €
- Quote associative	6.450,00 €	16.850,00	16.450,00
- Contributi ricevuti da Enti Pubblici	2.000,00 €	-	-
- Contributi ricevuti da Enti Privati	3.955,87 €	1.086,28	1.086,28
- Altre entrate	116,27 €	838,77	1.470,77
b) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	11.332,49 €	9.183,46 €	8.021,65 €
- Costi per Servizi	7.298,27 €	6.232,52 €	2.387,99 €
- Oneri diversi di gestione	4.034,22 €	2.950,94 €	5.633,66 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE GENERATO (a-b)	1.189,65 €	9.591,59 €	10.985,40 €